



Gabrielle Ortais

Coaching - organisations | équipes | personnes

Langues : français et anglais

Géographie : basée en Suisse, activité internationale

Gabrielle accompagne les organisations, les équipes et les personnes dans leur développement ou leur transformation. Elle facilite l'émergence puis la mise en œuvre de solutions adaptées. Pour cela elle intervient à trois niveaux : pour clarifier les objectifs, pour comprendre les fonctionnements internes, et pour mettre en place les changements désirés.

Elle associe une expertise du monde de l'entreprise à une compréhension profonde de la nature humaine, individuelle et collective ; son talent est de combiner les deux pour aller en profondeur et permettre des changements durables. Son approche se nourrit de pensée systémique, de neuroscience et d'humanisme. Son style est à la fois intense - pour oser explorer l'inconnu - et bienveillant - pour oser vivre l'authenticité.

Services

Coaching individuel _executive coaching, développement du leadership, intelligence émotionnelle, transitions

Pour déployer le potentiel d'une personne et la soutenir dans l'atteinte de ses objectifs. Gabrielle travaille des leaders de tous horizons et tous continents. Elle est notamment Executive Coach à l'IMD (leader mondial de la formation de dirigeants) avec une spécialisation en développement du leadership et en dynamiques collectives.

Coaching d'équipe _facilitation de l'intelligence collective, cohésion d'équipe, performance, gestion des conflits

Pour accompagner une équipe hiérarchique, projet, processus, transverse à accomplir ses missions managériales dans la cohésion et l'ouverture relationnelle, en lien avec le reste de l'organisation. Aussi pour soutenir et stimuler le responsable ou le pilote de l'équipe.

Coaching d'organisation _accompagnement des projets de transformation d'un système organisationnel

Pour penser la transformation et la mettre en œuvre, accompagner le dépassement des blocages, soutenir les projets de réorganisation, faciliter les évolutions culturelles, développer de nouvelles compétences collectives... Aussi pour soutenir les dirigeants pour la réussite des enjeux et assurer la cohésion des équipes.

Parcours

Gabrielle a passé les 15 premières années de sa carrière dans de grandes entreprises internationales (services, industrie). Ses fonctions consistaient à piloter ou accompagner des initiatives stratégiques de croissance, diversification et transformation, au niveau global et local, pour différentes fonctions et géographies.

Concevoir et gérer des processus de changement complexes l'a amenée à établir des ponts entre le présent et le futur, les équipes dirigeantes et les employés, les différents départements de l'entreprise. S'est alors développé un intérêt grandissant pour les dynamiques humaines et organisationnelles, au cœur de l'entreprise. L'intérêt s'est transformé en passion. Pour la nourrir, elle a effectué un MBA, s'est formée au coaching et suit régulièrement des formations diverses.

En 2017, Gabrielle a créé *zenGO* pour penser et accompagner les transformations organisationnelles et individuelles. Elle s'investit aussi pour le développement d'un modèle intégré de management des organisations humaines.

Formation

- ORSC Certification, Organization and Relationship Systems Coaching (programme accrédité ICF), 2018
- Certificate in Coaching for Leadership and Professional development, Tavistock Institute, 2017
- SCOAP Coaching Certification (neuroscience pour coaching humaniste), Leading Brains, 2016
- Certified First 90 Days Coach & Facilitator, 2017
- **Master in Business Administration**, IMD, Suisse, 2012
- **Master in Management**, EMLYON, France, 2004

